

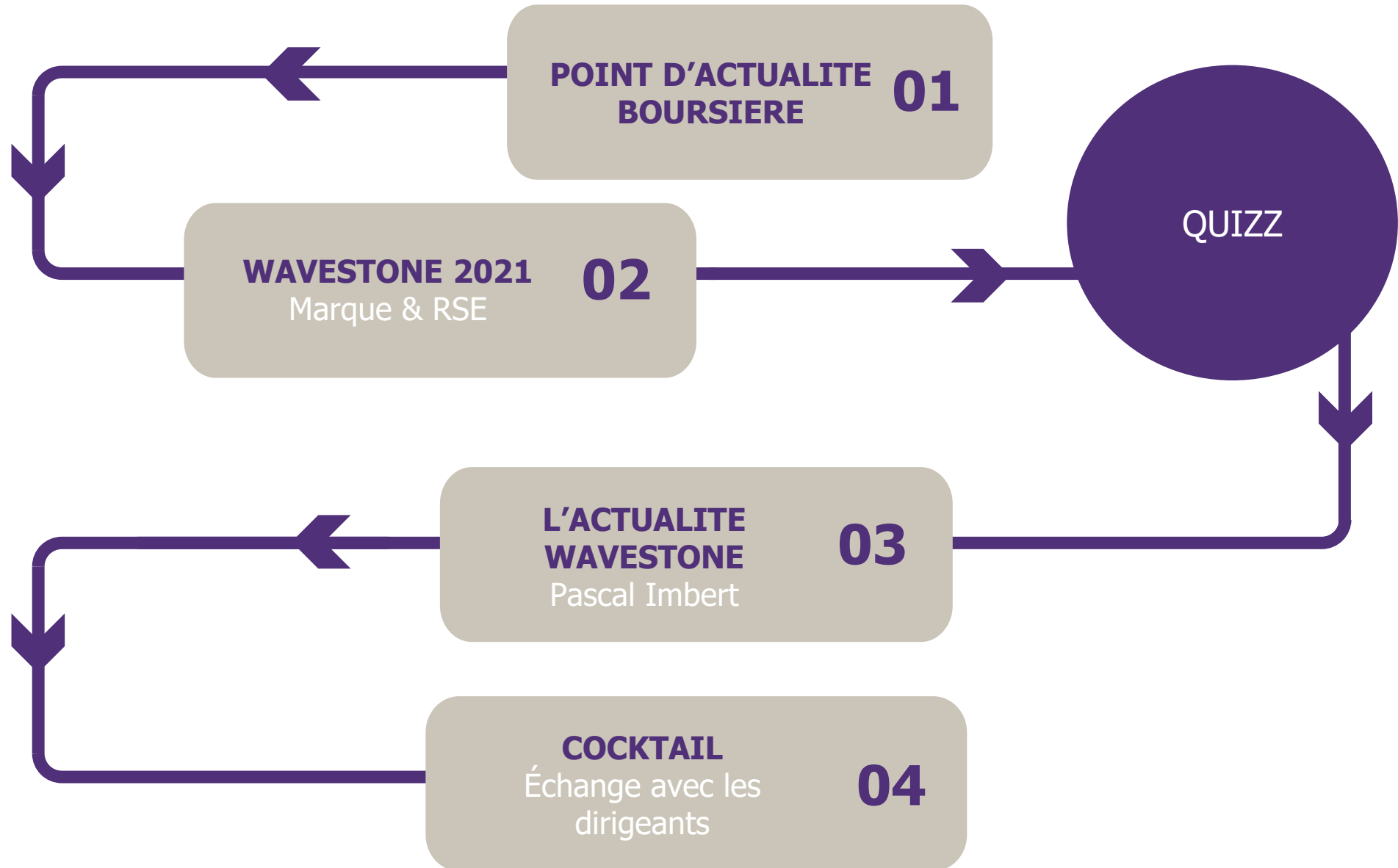


WAVESTONE

Réunion Club Actionnaires

11 Octobre 2018

Programme de la matinée



Point d'actualité sur les marchés boursiers

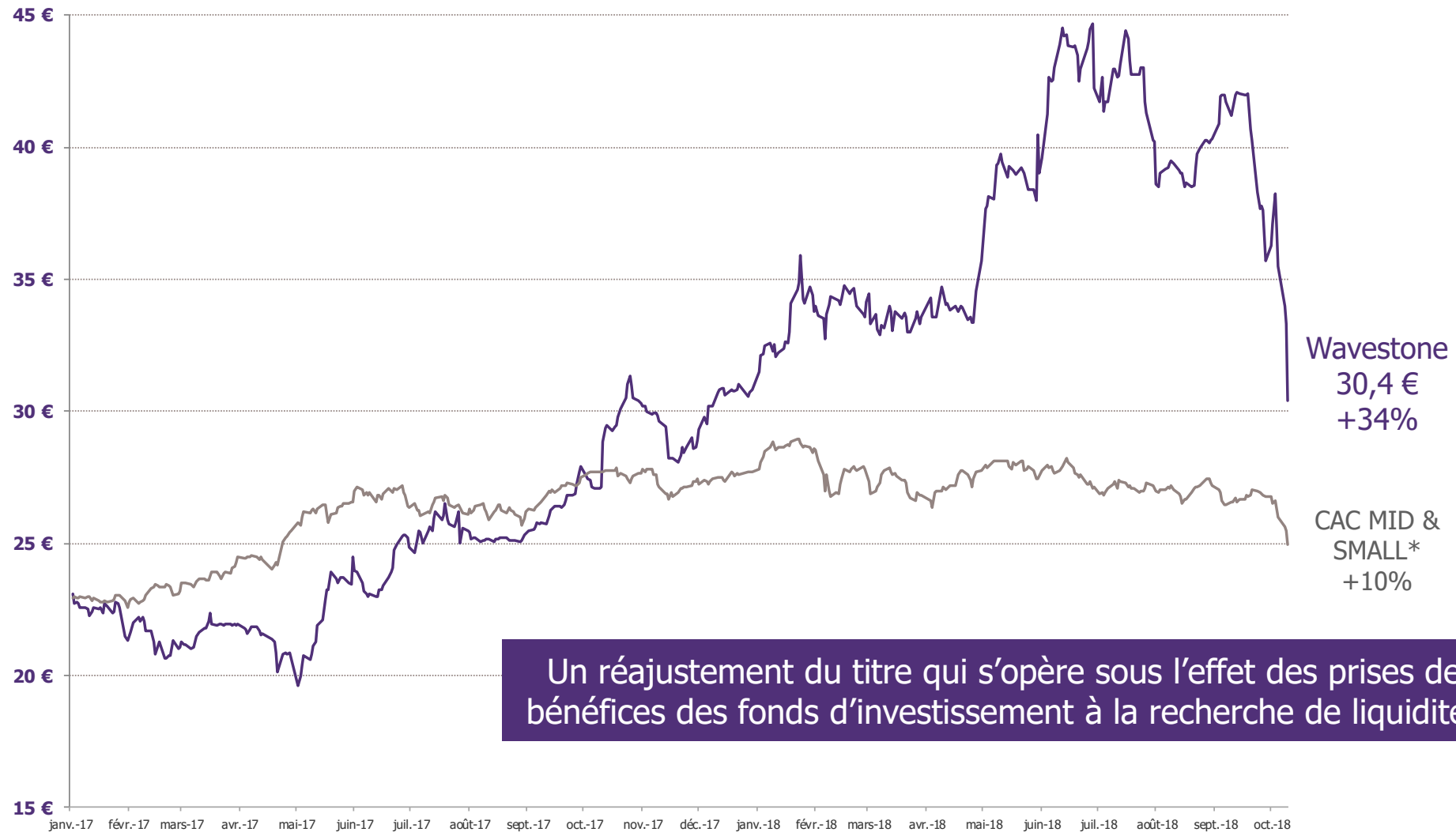
Un marché des « small & midcap » malmené au cours des dernières semaines

- / après plusieurs années de surperformance par rapport aux « large cap »
- / une sous-performance liée à un mouvement de décollecte chez les investisseurs institutionnels
 - > 6 mois consécutifs de décollecte sur les fonds small & midcap, accélération en septembre
 - > des gérants de fonds actuellement à la recherche de liquidités

Un phénomène amplifié dans le secteur « services IT et conseil »

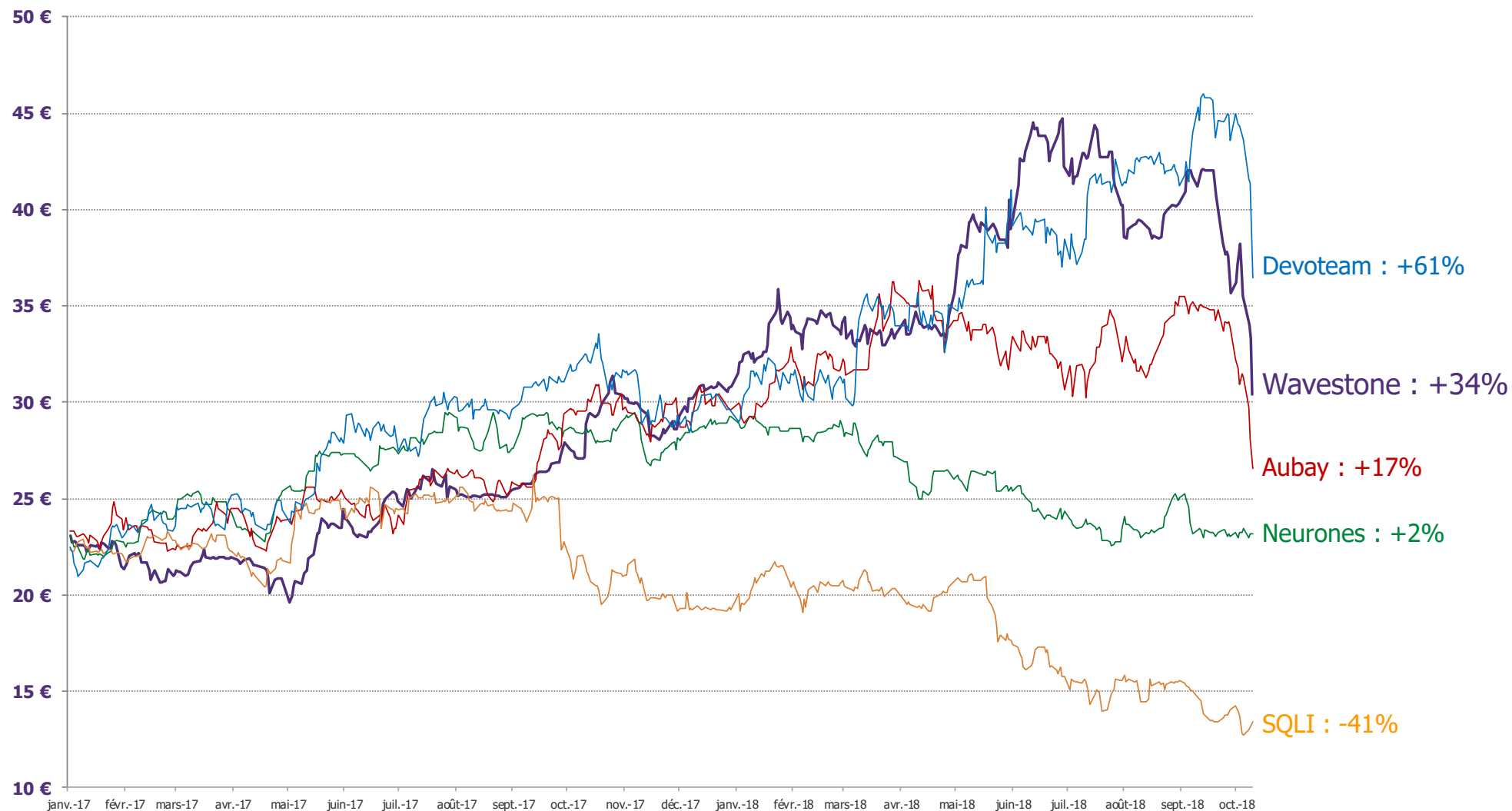
- / un secteur fortement valorisé au cours des derniers mois, sur fond de croissances dynamiques et de marges élevées
- / des investisseurs plus prudents sur la croissance à venir en raison des tensions en matière de ressources humaines

Wavestone : évolution vis-à-vis de notre indice de référence



* CAC MID & SMALL rebasé sur le cours de Wavestone au 31 décembre 2016

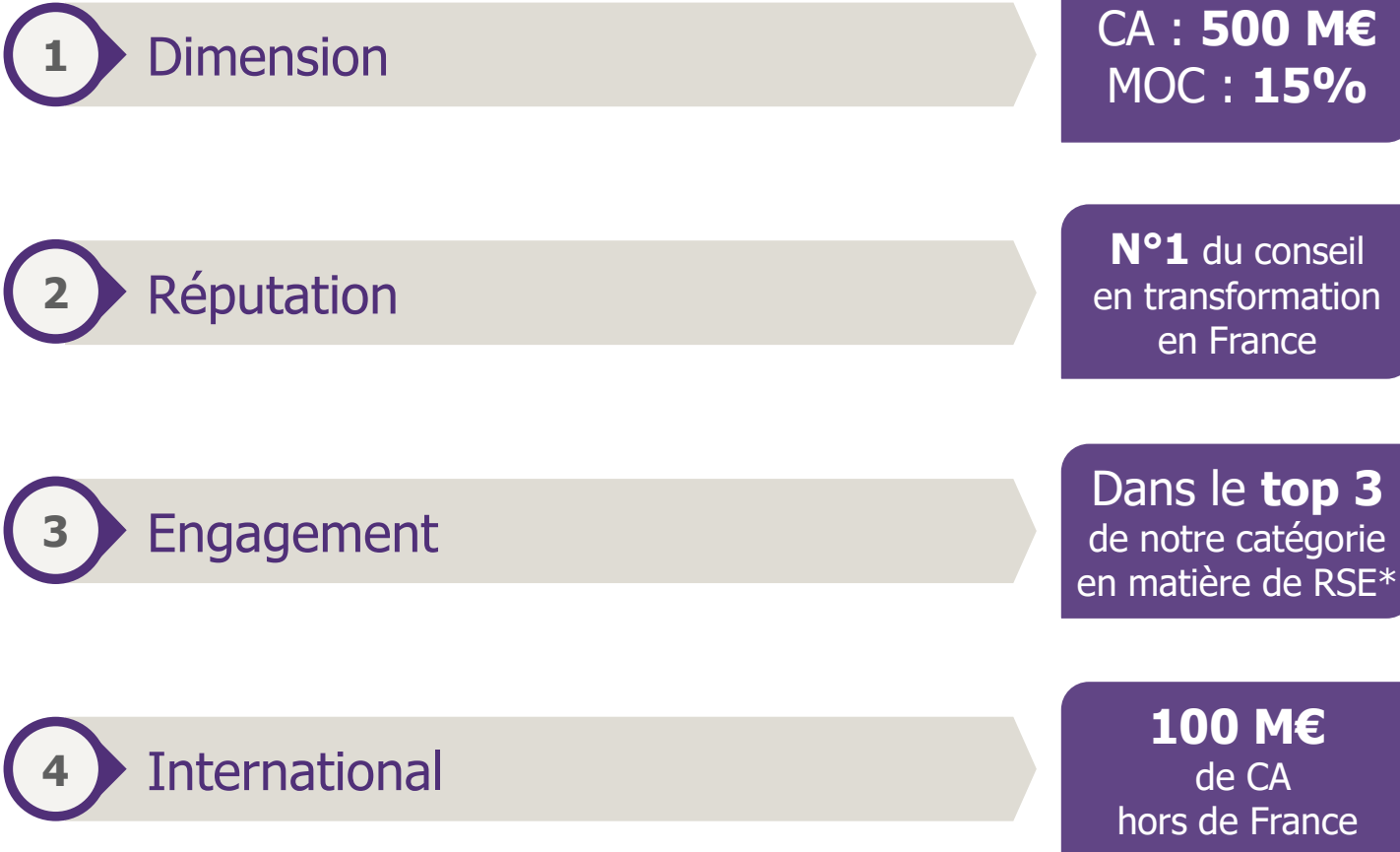
Wavestone : évolution vis-à-vis des comparables



* comparables rebasés sur le cours de Wavestone au 31 décembre 2016

* CAC MID & SMALL rebasé sur le cours de Wavestone au 31 décembre 2016

Plan stratégique Wavestone 2021



* classement Gaïa-Index

2021
WAVESTONE



Les intervenants

La stratégie de marque



Christophe Kerveillant,
Manager

Démarche RSE de Wavestone



Séverine Hassler,
Responsable RSE



Philippe Mirmand,
Partner



Qu'est ce qu'une **MARQUE** ?

Renault



Mercedes-Benz



Comparons 2 téléphones identiques

Apple



Iphone XS, **1159€**

64 Go de mémoire

Puce 4G + GPS

Taille de l'écran: 5,8 – 6,0 pouces

Reconnaissance faciale

Enregistrement vidéo HD 1080p

Appareil photo HDR

Wiko



Wiko VIEW2 PRO, **300€**



Le baromètre image et notoriété

Comment se place la concurrence ?



9ème

Aux côtés de leaders

**Des points
forts...**

**Agilité
Réactivité
Capacité à innover**

... à renforcer !

**Mobiliser les
équipes autour
des
transformations
structurantes**

Une opportunité

The Positive Way

Aborder les **transformations**
avec la volonté farouche de les
rendre positives...

The Positive Way

/// C'est notre manière de faire.

C'est notre manière d'être.

C'est surtout notre engagement à créer un impact positif pour toutes nos parties prenantes. ///



WAVESTONE

The Positive Way

Enthousiastes

DANS NOTRE
APPROCHE DE LA
TRANSFORMATION

Déterminés

POUR
ACCOMPAGNER
NOS CLIENTS AU
BOUT DE LEURS
PLUS BELLES IDEES

Engagés

DANS UNE
DEMARCHE
RESPONSABLE

Soudés

PAR UN ESPRIT
D'EQUIPE ET UNE
CONFIANCE
MUTUELLE

Plaisir

AU TRAVAIL

AGENDA

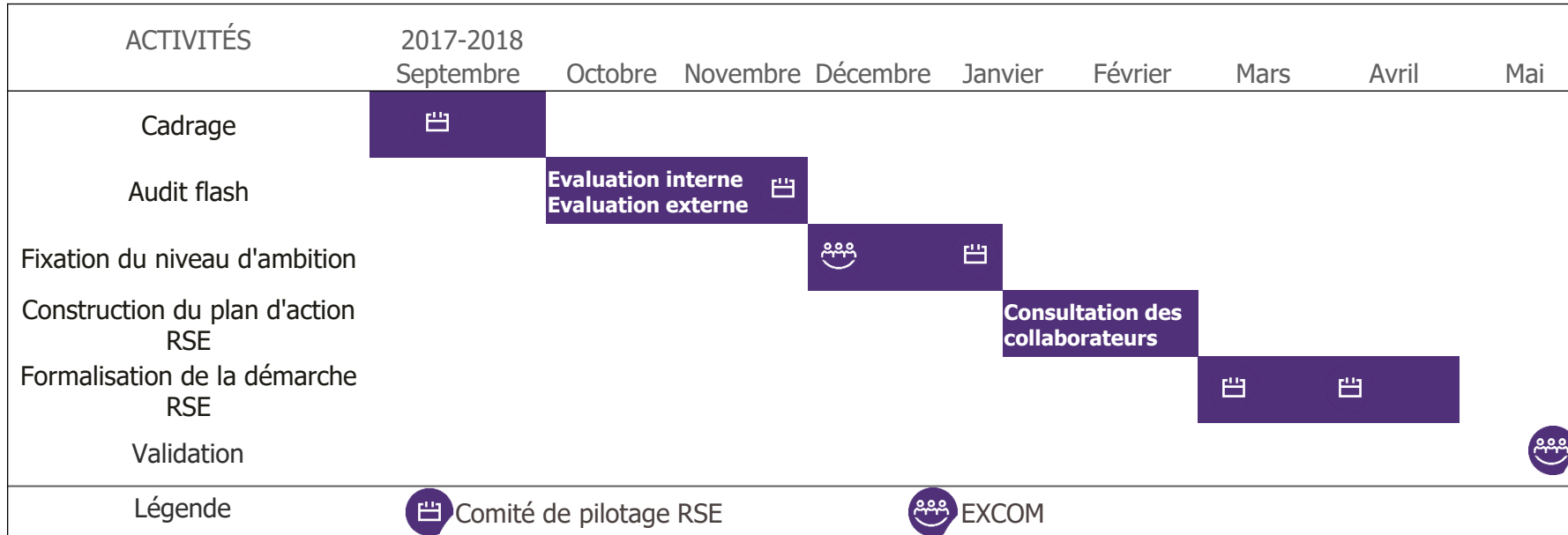
- / **01** Orientation générale de la politique RSE du cabinet
- / **02** Wavestone lance sa nouvelle démarche RSE
- / **03** Le Powerday, journée mondiale de solidarité Wavestone



/ **01**

Orientation générale de la politique RSE du cabinet

Réalisation d'un audit en partenariat avec les cabinets de conseil Des Enjeux Et Des Hommes et Ekodev



- Comité de pilotage RSE**
- / IMBERT Pascal
 - / HIRIGOYEN Patrick
 - / DESPREZ Bernard
 - / MIRMAND Philippe (Sponsor RSE)
 - / ROUHET Fanny
 - / LAMIGEON Sarah
 - / MICHEL Laure
 - / HASSLER Séverine (Responsable RSE)

Résultats de l'audit

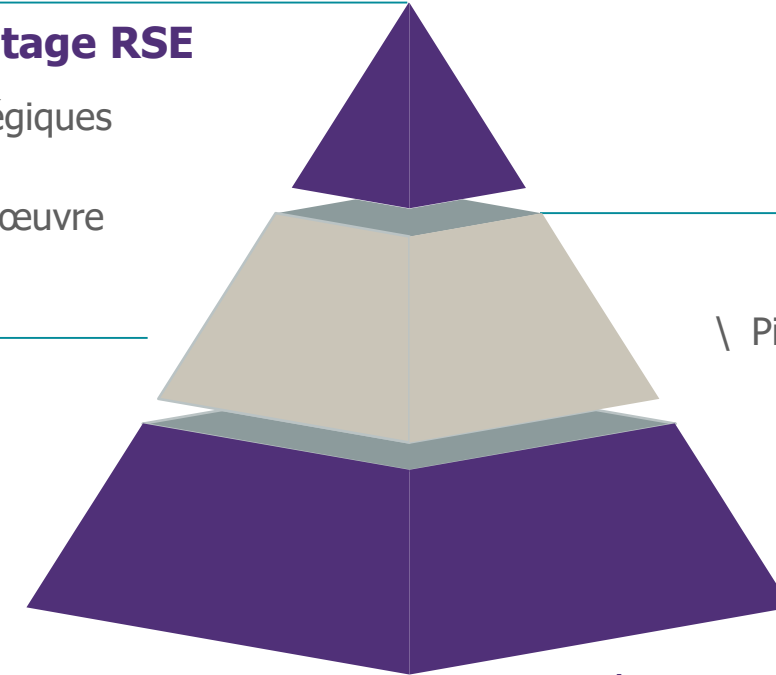
Gouvernance de la démarche RSE

Excom & Comité de pilotage RSE

- \ Définir les orientations stratégiques
- \ Valider le plan d'action
- \ Décider et suivre la mise en œuvre

Communauté d'ambassadeurs de la RSE

- \ **Bureau** : mettre en œuvre le plan d'action et communiquer localement
- \ **Practice** : Soutenir la communication



Comité opérationnel

- \ Piloter le plan d'action par axe et s'assurer de l'avancement des projets

Réunion trimestrielle

Equipe RSE

- \ Consolider une vision panoramique de toutes les actions menées au sein du cabinet en matière de RSE
- \ Animer les comités et les ambassadeurs de la RSE
- \ Gérer le reporting et la mise à jour Waveplace

Point d'avancement mensuel

D'ici à 2021...

Atteindre **30%**
de femmes à l'Excom
17% au 31/03/2018

Avoir la **même proportion
de femmes** dans les postes
à responsabilité (encadrement
opérationnel ou hiérarchique)
que dans les effectifs
30% vs. 36% au 31/03/2018

x3 le nombre
de collaborateurs
en situation de handicap
11 au 31/12/2017



AGIR POUR
LA DIVERSITÉ
ET L'ÉQUITÉ DE
TRAITEMENT DE NOS
COLLABORATEURS
ET CANDIDATS



ÊTRE UN EMPLOYEUR
RESPONSABLE

FAVORISER
LE DÉVELOPPEMENT ET
L'ÉPANOUISSEMENT DE
NOS COLLABORATEURS



D'ici à 2021...

ENTREtenir
UNE RELATION
RESPONSABLE AVEC
NOS FOURNISSEURS



ÊTRE UN PARTENAIRE
DE CONFIANCE

GARANTIR LE RESPECT
DES RÈGLES DE
TRANSPARENCE ET
DE DÉONTOLOGIE ET
PROTÉGER LES DONNÉES
SUR TOUTE NOTRE CHAÎNE
DE VALEUR



Avoir formé **100%**
des collaborateurs*
à l'éthique des affaires
0% en 2018

Avoir formé **100%**
des collaborateurs*
à la protection des données
70% des nouveaux
embauchés au 31/03/2018

D'ici à 2021...

Exercer nos activités
dans le cadre d'une doctrine
claire et **responsable** quant
au choix de nos missions
et de nos clients
Pas de doctrine en 2018

Élaborer une charte
du conseil responsable
et former **100%**
des collaborateurs*
à son application
Pas de charte en 2018



**INTÉGRER
LES ENJEUX RSE
DANS NOTRE
PRATIQUE
DU CONSEIL**



**ÊTRE UN CABINET
DE CONSEIL ENGAGÉ**



LIMITER LES IMPACTS
ENVIRONNEMENTAUX
DE NOTRE ACTIVITÉ



AVOIR UNE EMPREINTE
SOCIÉTALE POSITIVE

SOUTENIR DES PROJETS
CRÉATEURS DE VALEUR
SOCIÉTALE ET METTRE
NOS COMPÉTENCES
À LEUR SERVICE



Consacrer **1%** du temps du cabinet
à des structures à vocation sociale

0,2% au 01/09/2017

DÉMARCHE RSE DE WAVESTONE

D'ici à 2021...

Atteindre **30%**
de femmes à l'Excom
17% au 31/03/2018

Avoir la **même proportion de femmes** dans les postes à responsabilité (encadrement opérationnel ou hiérarchique) que dans les effectifs
30% vs. 36% au 31/03/2018

X3 le nombre de collaborateurs en situation de handicap
11 au 31/12/2017



Exercer nos activités dans le cadre d'une doctrine **claire** et **responsable** quant au choix de nos missions et de nos clients
Pas de doctrine en 2018

Élaborer une charte du conseil responsable et former **100%** des collaborateurs* à son application
Pas de charte en 2018



AGIR POUR LA DIVERSITÉ ET L'ÉQUITÉ DE TRAITEMENT DE NOS COLLABORATEURS ET CANDIDATS

ÊTRE UN EMPLOYEUR RESPONSABLE

FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT ET L'ÉPANOUISSEMENT DE NOS COLLABORATEURS

INTÉGRER LES ENJEUX RSE DANS NOTRE PRATIQUE DU CONSEIL

ÊTRE UN CABINET DE CONSEIL ENGAGÉ

ENTRETIENIR UNE RELATION RESPONSABLE AVEC NOS FOURNISSEURS

ÊTRE UN PARTENAIRE DE CONFIANCE

GARANTIR LE RESPECT DES RÈGLES DE TRANSPARENCE ET DE DÉONTOLOGIE ET PROTÉGER LES DONNÉES SUR TOUTE NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

LIMITER LES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX DE NOTRE ACTIVITÉ

AVOIR UNE EMPREINTE SOCIÉTALE POSITIVE

SOUTENIR DES PROJETS CRÉATEURS DE VALEUR SOCIÉTALE ET METTRE NOS COMPÉTENCES À LEUR SERVICE

D'ici à 2021...



Avoir formé **100%** des collaborateurs* à l'éthique des affaires
0% en 2018

Avoir formé **100%** des collaborateurs* à la protection des données
70% des nouveaux embauchés au 31/03/2018



Consacrer **1%** du temps du cabinet à des structures à vocation sociétale
0,2% au 01/09/2017

* Collaborateurs présents au sein du cabinet depuis au moins 1 an

Présentation du Powerday



Qui est concerné ?

Tout collaborateur souhaitant participer, en France comme à l'international



Pourquoi ?

Soutenir les organisations à but non lucratif dans leurs activités sociales et/ou environnementales



Comment ?

Pendant toute une journée, les volontaires participent à un projet associatif au choix :
Activités de terrain
OU
Mécénat de compétences

Résultats de l'édition 2018



Agenda financier: nos prochains rendez-vous



6 nov. 2018
(après Bourse)

Chiffre d'affaires
du 1^{er} semestre
2018/19

22-23 nov. 2018

Salon Actionaria



En collaboration
avec :
interparfums

4 déc. 2018

Résultats
semestriels
2018/19

PARIS

LONDRES

NEW YORK

HONG KONG

SINGAPOUR *

DUBAI *

SAO PAULO *

LUXEMBOURG

MADRID *

MILAN *

BRUXELLES

GENEVE

CASABLANCA

ISTANBUL *

EDIMBOURG

LYON

MARSEILLE

NANTES

* Partenariats

WAVESTONE

