



WAVESTONE

Chiffre d'affaires  
du 1<sup>er</sup> semestre 2018/19

Conférence téléphonique

6 novembre 2018

## +10% de croissance au 1<sup>er</sup> semestre 2018/19, +7% de croissance organique

Chiffre d'affaires <i>En M€ - données consolidées non auditées</i>	2018/19	2017/18	Variation	Variation à change constant	Variation à périmètre <sup>1</sup> et change constants
1 <sup>er</sup> trimestre	95,9	85,4	+12%	+13%	+9%
2 <sup>ème</sup> trimestre	86,7	81,2	+7%	+7%	+4%
<b>1<sup>er</sup> semestre</b>	<b>182,6</b>	166,5	<b>+10%</b>	<b>+10%</b>	<b>+7%</b>

<sup>1</sup> Le cabinet britannique Xceed est consolidé depuis le 1<sup>er</sup> avril 2018

- / Progression de +10% par rapport au 1<sup>er</sup> semestre 2017/18
- / Croissance organique semestrielle (à périmètre et change constants) de +7%
  - > en ralentissement au 2<sup>ème</sup> trimestre
  - > fléchissement du taux d'activité et tensions toujours fortes sur le plan du turn-over

# Fléchissement du taux d'activité au 2<sup>ème</sup> trimestre, progression solide des prix de vente

	1 <sup>er</sup> semestre 2018/19 (6 mois)	Exercice 2017/18 (12 mois)	
Taux d'activité	76%	77%	► Fléchissement au 2 <sup>ème</sup> trimestre : projets ralentis durant l'été, rythme de nouvelles missions insuffisant à la rentrée
Taux journalier moyen	868 €	848 €	► Prix de vente bien orientés, en hausse de 2,4% par rapport à 2017/18
Carnet de commande	3,3 mois	3,7 mois	► Réduction de la visibilité à la rentrée

# Persistance d'un turn-over élevé

- / 2 851 collaborateurs au 30 septembre 2018 (y inclus Xceed)
  - > contre 2 825 à fin juin et 2 793 au 31 mars 2018
  
- / Tensions toujours fortes sur le turn-over
  - > 21% en rythme annuel
  - > poursuite de l'intensification des actions en matière de ressources humaines
  
- / Recrutement en ligne avec le plan de marche annuel (plus de 600 recrutements)
  - > en dépit d'un marché de plus en plus compétitif
  - > volonté de dépasser l'objectif au second semestre

# Wavestone classé à la 1<sup>ère</sup> place de sa catégorie au classement Gaïa Rating 2018



/ 1<sup>er</sup> dans la catégorie 150 M€ à 500 M€ de chiffre d'affaires

> Deuxième année consécutive à la 1<sup>ère</sup> place

/ Une nouvelle démarche RSE pour cette année, selon 4 axes :

> être un employeur responsable

> être un partenaire de confiance

> avoir une empreinte sociétale positive

> être un cabinet de conseil engagé, intégrant les enjeux RSE dans sa pratique du conseil

# Confirmation des objectifs 2018/19

- / Après un bon 1<sup>er</sup> trimestre, ralentissement de la croissance du cabinet au 2<sup>ème</sup> trimestre
  - > fléchissement du taux d'activité et persistance d'un turn-over élevé
- / Une demande bien orientée
  - > malgré un environnement économique qui incite à plus de vigilance
- / Des objectifs financiers annuels confirmés

	Réalisé 2017/18	Objectifs 2018/19
Chiffre d'affaires	359,9 M€	Croissance > 8 %
Marge opérationnelle courante	14,1%	> 13%

*incluant Xceed  
et hors nouvelle acquisition*



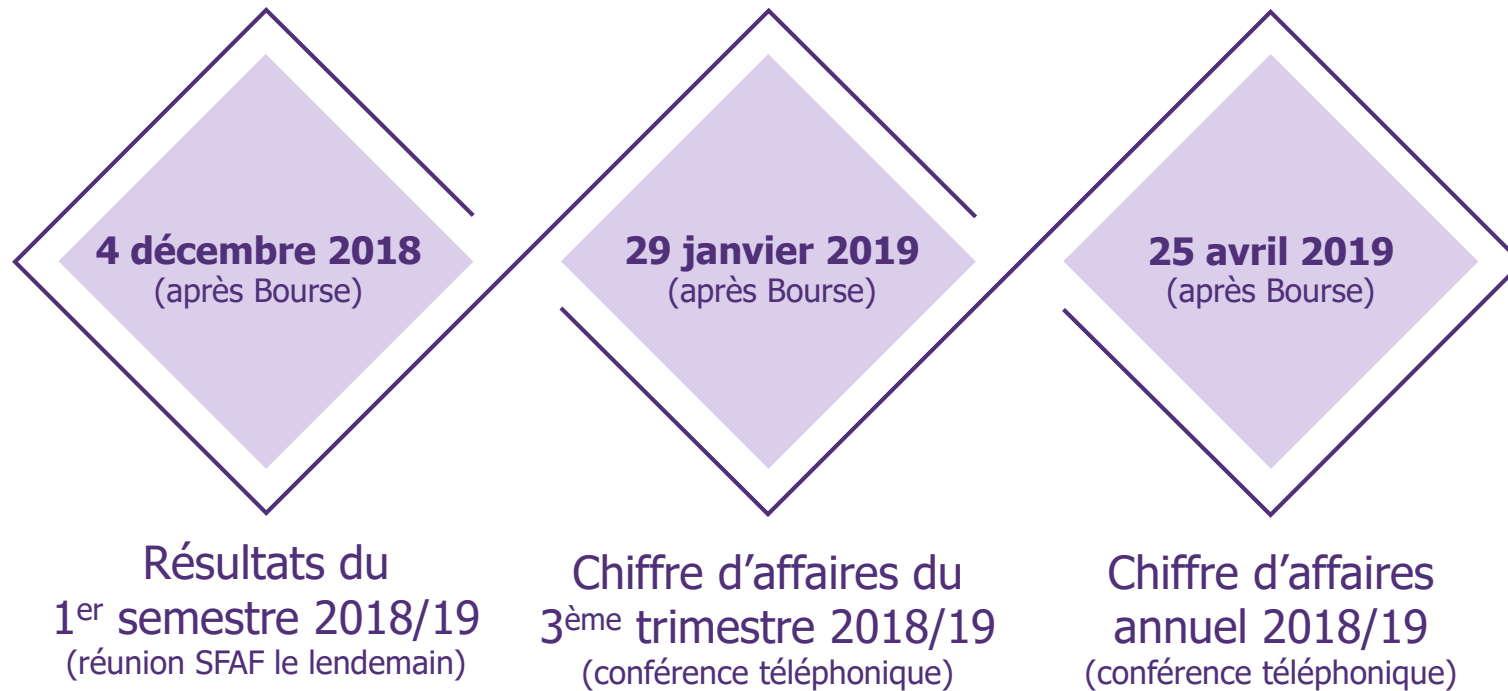
WAVESTONE

## Questions & réponses

Conférence téléphonique

6 novembre 2018

# Agenda financier : nos prochains rendez-vous





PARIS

LONDRES

NEW YORK

HONG KONG

SINGAPOUR \*

DUBAI \*

SAO PAULO \*

LUXEMBOURG

MADRID \*

MILAN \*

BRUXELLES

GENEVE

CASABLANCA

ISTANBUL \*

LYON

MARSEILLE

NANTES

\* Partenariats

WAVESTONE

*Merci de votre participation  
à cette conférence téléphonique*