

Rapport sur le gouvernement d'entreprise au 31 mars 2020 - Addendum

Suite à une erreur matérielle, ajout en page 111, au paragraphe relatif à l'indice de performance individuelle (IPI) de la section c) intitulée *Structure de la rémunération globale annuelle*, de la phrase suivante : « L'IPI peut varier dans la fourchette de 0 à 100 % ».

Il faut ainsi lire :

- un indice de performance individuelle (IPI) : il est évalué par le Conseil de surveillance sur avis du Comité des rémunérations. Pour l'exercice 2020/21, le conseil de surveillance, sur proposition du comité des rémunérations, a déterminé les critères suivants :
 - le niveau de performance sur l'exercice 2020/21 atteint par Wavestone au regard de sociétés comparables et du contexte de marché ;
 - les perspectives de performance pour l'exercice 2021/22 au regard de sociétés comparables et du contexte de marché ;
 - la préservation du capital humain de Wavestone.

L'IPI peut varier dans la fourchette de 0 à 100 %.

- la formule de calcul est la suivante : $\text{Bonus dû} = \text{bonus cible} \times \text{IPC} \times \text{IPI}$.

A propos de Wavestone

Dans un monde où savoir se transformer est la clé du succès, Wavestone s'est donné pour mission d'éclairer et guider les grandes entreprises et organisations dans leurs transformations les plus critiques avec l'ambition de les rendre positives pour toutes les parties prenantes. C'est ce que nous appelons « The Positive Way ».

Wavestone rassemble plus de 3 000 collaborateurs dans 8 pays. Il figure parmi les leaders indépendants du conseil en Europe.

Wavestone est coté sur Euronext à Paris et labellisé Great Place To Work®.

Wavestone
Pascal IMBERT
Président du Directoire
Tél. : 01 49 03 20 00
Sarah LAMIGEON
Directrice de la communication
Tél. : 01 49 03 20 00

Actus
Mathieu OMNES
Relations analystes - investisseurs
Tél. : 01 53 67 36 92
Nicolas BOUCHEZ
Relations presse
Tél. : 01 53 67 36 74