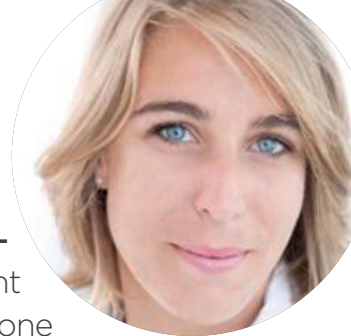




NOS ENGAGEMENTS VIS-À-VIS DES CANDIDATS



Laure MICHEL

Directrice du Recrutement
Wavestone

Cette charte s'adresse aussi bien aux candidats qui souhaitent rejoindre Wavestone qu'aux collaborateurs impliqués dans le processus de recrutement.

Il s'agit en effet d'un parcours sélectif. Nous attendons des candidats un certain niveau de savoir-faire et de savoir-être. Cela signifie être en phase avec les valeurs structurantes du cabinet : audace, esprit d'équipe, exemplarité et passion. Nous recherchons ainsi des personnalités curieuses, engagées et enthousiastes, avec un véritable potentiel de développement au sein de notre structure.

Cette sélectivité est le reflet d'un cadre de travail exigeant. De la sorte, si Wavestone apporte une attention toute particulière au choix de ses équipes, nous nous engageons en retour à garantir une expérience positive aux postulants. Cela passe notamment par la formation de nos recruteurs mais également par la structuration de nos méthodes de recrutement autour de principes forts.

Nos quatre engagements reflètent l'état d'esprit de Wavestone, qui s'incarne dans la formule « The positive way » : la volonté d'avoir un impact positif pour toutes nos parties prenantes, et en particulier nos candidats.

NOTRE VOLONTÉ :
PROPOSER
**UNE EXPÉRIENCE
POSITIVE**
À TOUS
LES CANDIDATS

#1 Considérer chaque candidat
comme un futur collaborateur

#2 Évaluer le potentiel et le savoir-être de chaque candidat
au seul regard des fondamentaux de Wavestone

#3 Guider les candidats et leur permettre
de comprendre les décisions prises à chaque étape

#4 Aider les candidats
à faire un choix éclairé

Considérer

chaque candidat comme un futur collaborateur



NOTRE
ENGAGEMENT

#1

VOTRE EXPÉRIENCE CANDIDAT

Nos échanges s'inscrivent dans une **relation de professionnel à professionnel.**

Votre **opinion sur le processus de recrutement** est importante : les résultats de l'enquête « HappyCandidates »* nous permettent d'améliorer en continu l'expérience candidat.

Nous mettons tout en œuvre pour maintenir des **contacts réguliers avec vous**, que ce soit lors de votre recrutement ou après l'acceptation de votre offre d'emploi ou de stage jusqu'à votre premier jour au sein du cabinet.

*En France et au Royaume-Uni exclusivement

Évaluer

le potentiel et le savoir-être de chaque candidat
au seul regard des fondamentaux de Wavestone



NOTRE
ENGAGEMENT

#2

VOTRE EXPÉRIENCE CANDIDAT

Au-delà de vos compétences professionnelles, notre **évaluation** s'étend d'une part à vos capacités analytiques, votre curiosité et votre propension à apprendre et, d'autre part, à votre adhésion à notre projet d'entreprise et à nos valeurs (audace, esprit d'équipe, exemplarité et passion).

Seuls les **éléments d'ordre professionnels** sont pris en compte dans le cadre de votre processus de recrutement. En aucun cas vos âge, sexe, origine sociale ou ethnique, handicap, etc., ne sauraient être un facteur de choix pour nous, ni dans la décision d'embauche ni dans la définition du package de rémunération.

À métier et niveau de poste équivalents, nous garantissons un **cadre commun** d'évaluation à tous les candidats.

Nous portons une attention toute particulière à la **formation des interlocuteurs que vous rencontrez.**

Guider

les candidats et leur permettre de comprendre
les décisions prises à chaque étape



NOTRE
ENGAGEMENT

#3

VOTRE EXPÉRIENCE CANDIDAT

Un **interlocuteur dédié** est garant de votre expérience candidat de bout en bout. Il vous présente les attentes et modalités de déroulement de chaque entretien et vous accompagne durant tout votre parcours de recrutement.

Vous bénéficiez de **retours personnalisés** sur vos points forts et axes d'amélioration tout au long du processus. Nous vous expliquons et illustrons les raisons qui ont motivé notre décision.

À l'issue de chaque entretien, nous vous invitons à **partager votre ressenti et exprimer vos attentes** pour la prochaine étape.

Le cas échéant, nous partageons le **même niveau d'information avec vous** qu'avec le cabinet de recrutement qui vous a suivi ou la personne qui vous a coopté.

Aider

les candidats à faire un choix éclairé



NOTRE
ENGAGEMENT

#4

VOTRE EXPÉRIENCE CANDIDAT

Nous vous présentons, avec leurs avantages et leurs contraintes, **la réalité du métier visé, la politique RH et la culture d'entreprise Wavestone**, au travers d'entretiens avec des opérationnels ou de mises en situations inspirées de cas réels.

Nous sommes attentifs aux **éléments qui comptent dans votre réflexion** (votre timing, vos facteurs de motivation, etc.).

Votre accès à l'information s'étend **au-delà du cadre formel des entretiens** : un temps est dédié aux questions à l'issue de chaque rencontre, votre interlocuteur dédié reste disponible à tout moment, des échanges informels peuvent être proposés, etc.

À la suite d'une proposition d'embauche, vous bénéficiez d'un **délaï de réflexion adapté à votre situation**.



www.wavestone.com