

BIENVENUE

Chiffre d'affaires annuel 2020/21

Visioconférence | 27 avril 2021



CHIFFRE D'AFFAIRES ANNUEL 2020/21



PASCAL IMBERT

Président du Directoire



TIPHANIE BORDIER

Directrice financière



Croissance de +4% au 4^{ème} trimestre 2020/21

Chiffre d'affaires Données consolidées (en M€) non auditées	2020/21	2019/20	Variation	Variation à périmètre ¹ et change constants
1 ^{er} trimestre	94,4	98,3	-4%	-10%
2 ^{ème} trimestre	92,4	96,2	-4%	-4%
3 ^{ème} trimestre	111,8	112,7	-1%	+3%
4 ^{ème} trimestre	119,1	114,9	+4%	+7%
Total 12 mois	417,6	422,0	-1%	-1%

⁽¹⁾ Hors WGroup, consolidé depuis le 01/08/2019

- / Un 4^{ème} trimestre au-delà des attentes : 119,1 M€ en progression de +4%
 - > en croissance de +7% à taux de change et périmètre constants (hors WGroup)
- / 417,6 M€ à l'issue de l'exercice 2020/21, supérieur à l'objectif relevé fin janvier de 410 M€
 - > en repli limité de seulement -1% (-1% également à périmètre et taux de change constants)

Bon niveau de taux d'activité et prix en voie de stabilisation

	Exercice 2020/21 (12 mois)	Exercice 2019/20 (12 mois)	
Taux d'activité	71%	71%	▶ maintien à 75% au 4 ^{ème} trimestre (75% au T3 68% au T2 63% au T1)
Taux journalier moyen	842 €	878 €	▶ stabilisation des prix en fin d'exercice évolution annuelle de -4% en 2020/21, conforme à la fourchette de -3% à -5% annoncée en début d'exercice
Carnet de commande	4,1 mois	3,5 mois	▶ bonne prise de commande sur le trimestre nouvelle hausse du carnet de commande par rapport au 31 décembre 2020 (3,9 mois)

Recul limité de l'effectif en 2020/21 : -1%

/ 3 453 collaborateurs au 31 mars 2021

- › contre 3 358 au 31 décembre 2020 et 3 498 au 31 mars 2020
- › en repli finalement limité de -1% sur l'exercice, nettement inférieur au recul de -5% constaté à mi-exercice

/ Dépassement du plan de recrutement en 2020/21

- › de l'ordre de 450 recrutements bruts sur l'exercice
- › au-delà de l'objectif fixé de 400 recrutements

/ Taux de turn-over de 11% à l'issue de l'exercice

- › contre 14% l'exercice précédent
- › remontée attendue dans les trimestres à venir
- › objectif de maintenir le turn-over aux alentours de 15% en 2021/22



Trésorerie nette¹ largement positive au 31 mars 2021

- / Poursuite du renforcement de la situation financière du cabinet
- / Trésorerie disponible de 88 M€² au 31 mars 2021
- / Trésorerie nette¹ de l'ordre de 32 M€² à l'issue de l'exercice 2020/21
 - › à comparer à une dette financière nette¹ de 15,6 M€ à fin septembre 2020 et 29,1 M€ à fin mars 2020

¹ hors dettes locatives
² données non auditées



Une fin d'exercice 2020/21 bien orientée

- / Maintien d'un bon niveau de taux d'activité au 4^{ème} trimestre
 - > grâce à la bonne prise de commande du 3^{ème} trimestre...
 - > ...et aux actions mises en place fin 2020 pour pallier toute rupture de charge
- / Une performance solide sur l'ensemble de l'exercice 2020/21
 - > en dépit des circonstances exceptionnelles
- / Proposition de remboursement des indemnités perçues au titre des dispositifs d'activité partielle : 3,2 M€
 - > au regard de la solide performance de Wavestone en 2020/21 et en cohérence avec les valeurs RSE du cabinet
 - > soumis à l'approbation des actionnaires au cours de l'Assemblée générale du 27 juillet 2021
 - > impact : provision de -3,2 M€ intégrée au résultat opérationnel courant 2020/21



Smartworking@Wavestone : imaginer le travail de demain

- / Des modes de travail profondément transformés au cours de la crise sanitaire
 - > pas de retour envisagé à la situation pré-Covid
- / Lancement du projet Smartworking@Wavestone
 - > des principes définis dans le cadre d'une démarche expérimentale appelée à durer 12 à 18 mois
 - > une contribution active de l'ensemble des équipes du cabinet
- / Décision de réduire sans attendre la surface des locaux parisiens de 40%
 - > économie annuelle nette de l'ordre de 3 M€ à compter de l'exercice 2021/22
- / Un montant de provisions et dépréciations de -8,3 M€ intégré au résultat opérationnel de l'exercice 2020/21
 - > comptabilisé dans le poste « autres charges opérationnelles »
 - > pas d'impact ni sur la trésorerie, ni sur la marge opérationnelle courante 2020/21

Smartworking@Wavestone

- Améliorer la qualité de vie au travail
- Renforcer l'attractivité et la rétention
- Favoriser les collaborations et mieux utiliser les compétences
- Réduire l'empreinte carbone

Maintien d'une attitude plus offensive pour l'année à venir

/ Reprise de la croissance organique en 2021/22

- › prestations de conseil toujours étroitement contrôlées, mais multiplication des grands projets de transformation, accélérés par la crise
- › secteurs bien orientés en 2021 : industrie pharmaceutique, *utilities*, secteur public, assurance, banque
- › secteurs encore atones : transports, automobile et *retail*

/ Objectif de concrétiser 1 à 2 acquisitions ciblées sur l'exercice 2021/22

- › priorité donnée à des cabinets aux Etats-Unis
- › sans s'interdire des opérations tactiques en France



Résilience de la rentabilité 2020/21 et premières tendances pour 2021/22

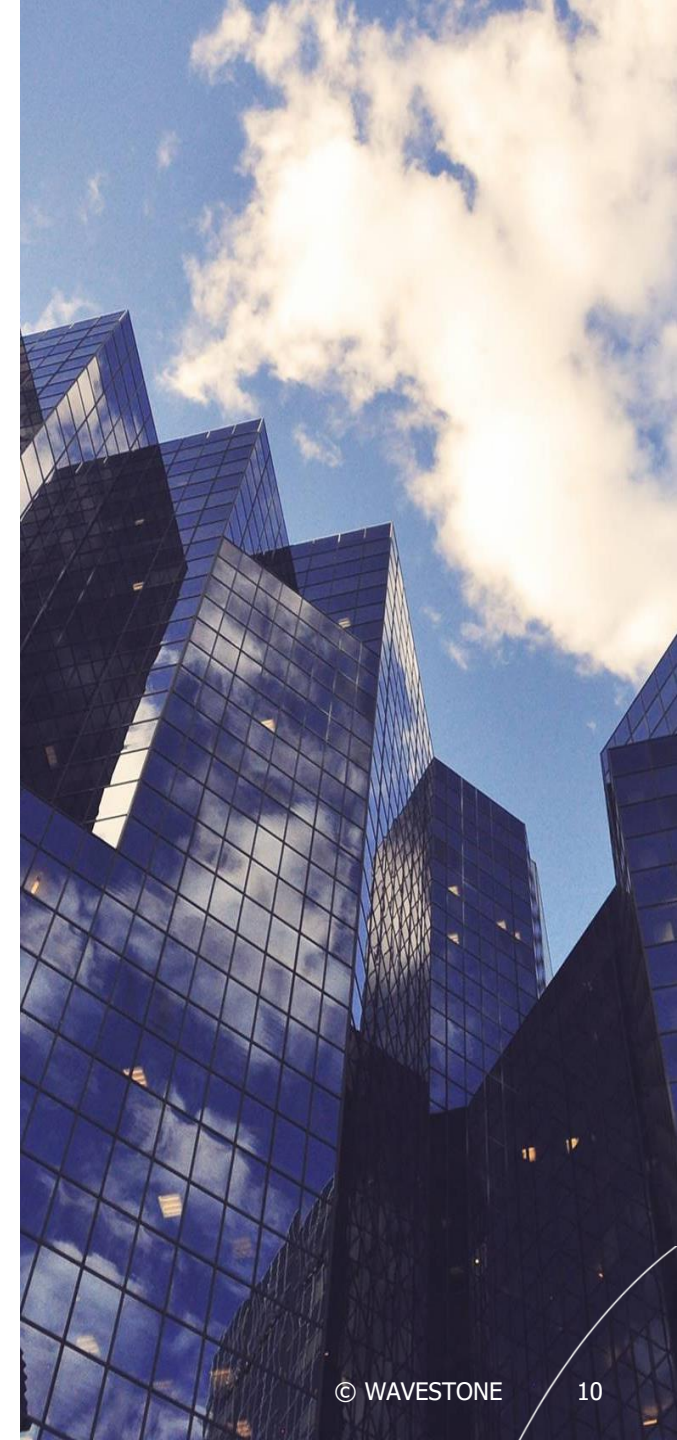
- / Marge opérationnelle courante prévue aux alentours de 12,5%¹ en 2020/21
 - > contre 13,2 % en 2019/20
 - > intégrant le remboursement des indemnités au titre des dispositifs d'activité partielle

- / Marge opérationnelle attendue à deux chiffres
 - > intégrant les provisions et dépréciations Smartworking@Wavestone...
 - > ...et l'amortissement de la relation clientèle

- / Premières indications pour les objectifs 2021/22
 - > chiffre d'affaires aux alentours de 450 M€²
 - > marge opérationnelle courante de l'ordre de 13%²
 - > intégrant la reprise de dépenses liées à la croissance, partiellement compensées par les économies issues de Smartworking@Wavestone

¹ donnée non auditée

² hors nouvelle acquisition



A wide-angle photograph of the Chicago skyline at sunset. The sky is a mix of orange, pink, and blue, with scattered clouds. The city's skyscrapers are illuminated with warm lights, and their reflections are visible on the calm water of Lake Michigan in the foreground. The overall mood is serene and urban.

CHIFFRE D'AFFAIRES ANNUEL 2020/21
QUESTIONS & RÉPONSES



CHIFFRE D'AFFAIRES ANNUEL 2020/21

QUESTIONS & RÉPONSES



MICROSOFT TEAMS

Activer le micro | Bouton 'Lever la main'



TÉLÉPHONE

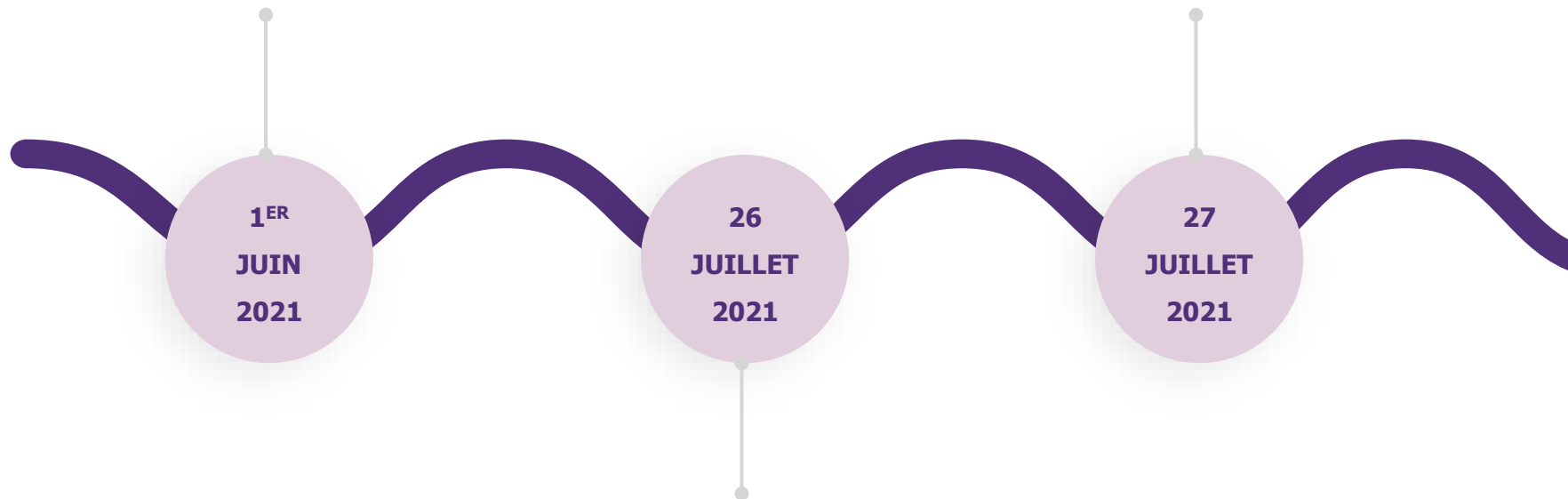
Touches '*' puis '6'



Agenda financier

1 Résultats annuels 2020/21
(après Bourse, suivi d'une réunion SFAF)

3 Assemblée générale



2 Chiffre d'affaires du 1^{er} trimestre 2021/22
(après Bourse)

BONNE SOIRÉE

Rendez-vous le 1^{er} juin 2021

pour la publication des résultats annuels 2020/21

