

# BIENVENUE

## Chiffre d'affaires | T3 2022/23

Visioconférence | 30 janvier 2023



# CHIFFRE D'AFFAIRES | T3 2022/23



**PASCAL IMBERT**

Président - Directeur général



**LAURENT STOUPY**

Directeur financier



## Chiffre d'affaires à neuf mois 2022/23 en croissance de +11%

Chiffre d'affaires <i>En M€ - données consolidées non auditées</i>	2022/23	2021/22	Variation totale	Variation à périmètre <sup>(1)</sup> et change constants
1 <sup>er</sup> trimestre	122,0	115,2	+6%	+3%
2 <sup>ème</sup> trimestre	115,1	102,6	+12%	+5%
3 <sup>ème</sup> trimestre	139,1	122,3	+14%	+6%
<b>Total neuf mois</b>	<b>376,2</b>	<b>340,2</b>	<b>+11%</b>	<b>+5%</b>

<sup>(1)</sup> Hors Everest Group *consulting* consolidé depuis le 01/05/2021, why innovation! consolidé depuis le 01/11/2021, NewVantage Partners consolidé depuis le 01/01/2022, Nomadéis consolidé depuis le 01/04/2022, PEN Partnership consolidé depuis le 01/08/2022 et Coeus Consulting consolidé depuis le 01/10/2022.

### / Chiffre d'affaires du 3<sup>ème</sup> trimestre 2022/23 : 139,1 M€ en progression de +14%

- > en croissance de +6% à taux de change et périmètre constants
- > effet jour défavorable de -1,6%

### / 376,2 M€ de chiffre d'affaires à neuf mois, en hausse de +11%

- > en croissance de +5% à taux de change et périmètre constants
- > effet jour défavorable de -1,0%

## Solide progression des prix de vente et taux d'activité de 74%

	9 mois 2022/23	Exercice 2021/22 (12 mois)
Taux d'activité	74%	77%
Taux journalier moyen	886 €	854 €
Carnet de commande	4,0 mois	4,3 mois

► légère érosion au 3<sup>ème</sup> trimestre (75% au 1<sup>er</sup> semestre 2022/23), sous l'effet des nombreuses arrivées de nouveaux collaborateurs depuis le mois de septembre

► prix de vente en progression de +4%  
contribution de PEN Partnership et Coeus Consulting de 10 €  
+3% à taux de change constants

► 3,7 mois à fin septembre  
prise de commande solide sur la fin de l'année civile

# Dépassement du plan de recrutement annuel, ralentissement du turn-over depuis l'été

## / Un rythme de recrutement soutenu

- › vers un dépassement sensible de l'objectif de 1 000 recrutements bruts sur l'année

## / Turn-over de 17% à fin décembre (sur 12 mois glissants)

- › contre 19% à fin septembre 2022 et 18% sur le dernier exercice
- › tendance positive mais prudence maintenue pour les trimestres à venir

## / 4 198 collaborateurs au 31 décembre 2022

- › dont 126 issus des rapprochements Nomadéis, PEN Partnership et Coeus Consulting
- › pour mémoire, 3 864 au 30 septembre et 3 732 à l'issue de l'exercice 2021/22





## Un environnement de marché moins porteur en 2023

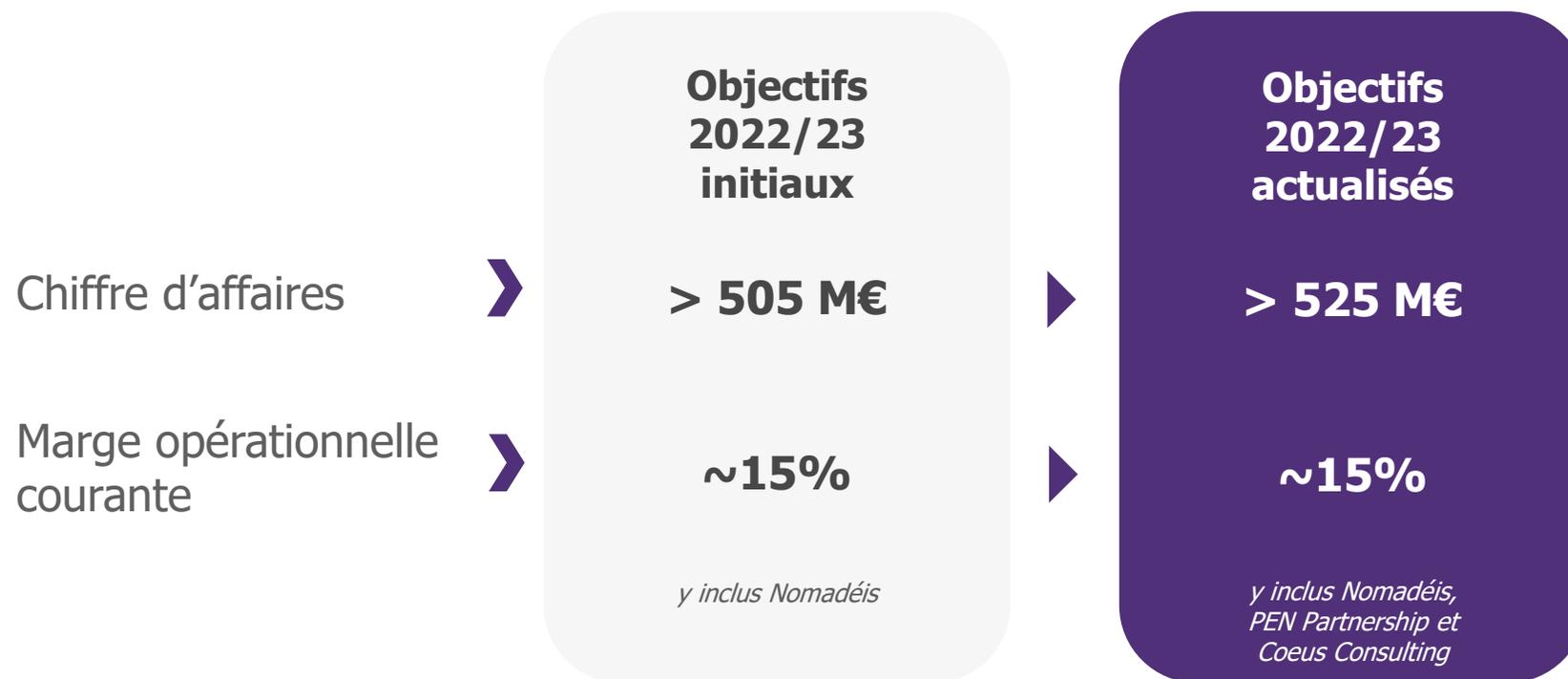
- / Un 3<sup>ème</sup> trimestre 2022/23 dans le sillage du 1<sup>er</sup> semestre
  - > indicateurs opérationnels et prise de commande solides
- / Un marché moins porteur en 2023 du fait de la dégradation du contexte économique
  - > signaux observés notamment dans les secteurs de l'industrie, de l'assurance, ainsi que dans le secteur public
  - > ralentissement toutefois très graduel
- / Des opportunités de développement toujours présentes dans plusieurs secteurs

Banque

Energie

Luxe

# Confirmation des objectifs 2022/23



## / Confirmation de la politique de croissance externe ciblée

- > priorité donnée aux Etats-Unis sans s'interdire des opérations tactiques dans d'autres géographies





**CHIFFRE D'AFFAIRES | T3 2022/23**

**QUESTIONS & RÉPONSES**



# QUESTIONS & RÉPONSES



## MICROSOFT TEAMS

---

Désactiver la webcam | Bouton 'Lever la main'



## TÉLÉPHONE

---

Touches '\*' puis '6'



# Agenda financier

**1** **Chiffre d'affaires annuel 2022/23**  
(après Bourse)

**3** **Chiffre d'affaires du 1<sup>er</sup> trimestre 2023/24**  
(après Bourse)



**2** **Résultats annuels 2022/23**  
(après Bourse)

# BONNE SOIRÉE

## Rendez-vous le 27 avril 2023

(après Bourse) pour la publication  
du chiffre d'affaires annuel 2022/23

