

Wavestone lettre aux Actionnaires



PASCAL IMBERT
PRÉSIDENT-
DIRECTEUR GÉNÉRAL,
WAVESTONE

Madame, Monsieur, cher actionnaire,

Alors que notre exercice 2023/24 touche à sa fin, je suis très heureux de vous retrouver à l'occasion de cette nouvelle lettre aux actionnaires, pour vous partager nos dernières actualités ainsi que nos perspectives, dans un contexte économique marqué par de fortes incertitudes mais aussi de nombreuses opportunités.

Les neuf premiers mois de l'exercice ont été solides, avec un chiffre d'affaires en croissance de 20%, dont 12% en organique, grâce à notre action commerciale intense. La prise de commande a été dynamique sur la fin de l'année civile, avec un carnet de commande à fin décembre 2023 qui représentait 4,2 mois d'activité.

Le ralentissement économique, matérialisé par une certaine latence de nos clients dans la mise en œuvre de leurs projets, nous invite néanmoins à être vigilants et à concentrer nos efforts commerciaux sur les secteurs d'activité les mieux orientés tels que l'assurance, l'énergie, le luxe, ou encore le transport.

Si le cabinet devrait connaître un ralentissement de sa croissance au début de l'année civile 2024, il n'est pas de nature à remettre en cause notre objectif de croissance organique en 2023/24 au moins égale à celle de l'exercice précédent (7%). Nous restons confiants

dans notre capacité à surmonter ces défis et à poursuivre notre développement dans les mois à venir.

L'exercice 2023/24 marque également le début d'une nouvelle ère pour Wavestone, avec la naissance d'un nouvel acteur qui prend place dans la catégorie des grands cabinets de conseil internationaux, depuis la finalisation, à l'occasion de l'Assemblée générale du mois de décembre 2023, du rapprochement avec le cabinet de conseil allemand Q_PERIOR.

Le nouveau cabinet, fort de près de 6 000 collaborateurs et disposant d'une palette de compétences inégalée, a pour ambition de bâtir un nouveau champion européen du conseil d'envergure mondiale réalisant, hors nouvelles acquisitions, un chiffre d'affaires de l'ordre de 1 Md€ à l'horizon 2025. Mais notre ambition ne s'arrête pas là, à l'instar de l'acquisition récente du cabinet de conseil Aspirant Consulting aux Etats-Unis. Cette opération s'inscrit pleinement dans notre volonté de s'étendre à l'international et d'avoir une empreinte durable chez les plus grandes entreprises mondiales dans la quasi-totalité des secteurs d'activité.

Pour conclure, je tiens à vous rappeler que nous demeurons pleinement engagés dans un dialogue transparent et constructif avec vous, chers actionnaires, convaincus que cette communication est essentielle pour recueillir vos interrogations et répondre à vos attentes. Pour poser vos questions, n'hésitez pas à contacter notre équipe en charge des relations actionnaires par email à action@wavestone.com ou sur la ligne téléphonique dédiée au 01 49 03 28 28.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, cher actionnaire, mes cordiales salutations.

1
Edito

2
Tout savoir
sur l'intégration
de Q_PERIOR

4
Actualités RSE

6
International

8
Expertise

9
Relations actionnaires

10
Résultats financiers

Tout savoir sur l'intégration de Q_PERIOR



Marion Couturier
PMI Senior Manager,
Wavestone



Annegret Fuhg
PMI Senior Manager,
Q_PERIOR

Le rapprochement entre Wavestone et Q_PERIOR, un des leaders du conseil sur le marché germanophone (Allemagne, Suisse, Autriche), a été largement approuvé par les actionnaires de Wavestone le 5 décembre 2023. Il donne naissance à un nouvel acteur, qui prend place dans la catégorie des grands cabinets de conseil internationaux, capable d'accompagner les grands comptes dans leurs transformations les plus globales.

L'ambition commune de Wavestone et de Q_PERIOR est de poursuivre le développement du nouvel ensemble à un rythme de croissance soutenu au cours des prochaines années, en combinant croissance organique et acquisitions. Le nouvel ensemble a également pour objectif de figurer dans le haut des classements Great Place to Work® des principaux pays où il est présent ainsi que dans le top 5% des entreprises les plus performantes en matière de RSE.

QUELS SONT LES PRINCIPAUX OBJECTIFS DE L'INTÉGRATION DE Q_PERIOR ?

Marion Couturier : Aujourd'hui, notre objectif est de nous concentrer sur la création de valeur pour nos clients, en développant rapidement des synergies en termes d'activités et de réalisations. C'est pourquoi nous avons développé une approche d'intégration souple, minimisant les changements afin d'allouer la plupart de nos ressources à l'accélération de la croissance et à la création de valeur.

Annegret Fuhg : En effet, notre but est d'orienter les efforts vers trois objectifs principaux au cours de la première phase qui durera environ deux ans.

Le premier objectif est le développement du business grâce à notre rapprochement. Il s'agit de construire le succès de notre nouvelle entité

en favorisant la croissance et la rentabilité, dans un environnement commercial plus difficile, et de créer ensemble des succès sur lesquels nous pourrions nous appuyer par la suite.

Le deuxième objectif est de susciter l'enthousiasme de l'ensemble des collaborateurs. La combinaison de nos forces va nous permettre de construire un futur plus prometteur, avec de nouvelles opportunités, des synergies, des perspectives de carrière et une intégration culturelle réussie.

Notre dernier objectif est de consolider les fondations du nouveau cabinet en renforçant notre capacité à vendre et à réaliser des projets ensemble, en nous positionnant sur le marché, et en répondant aux exigences réglementaires (par exemple, le pilotage, la communication financière et le contrôle des risques) et, bien sûr, par l'expression de nos valeurs.

QUELLES SERONT LES PRIORITÉS DANS LES MOIS À VENIR ?

A.F : Une étape clé aura lieu le 24 mai 2024 avec le regroupement des deux entités sous une seule et même marque : Wavestone. Le challenge sera alors de développer la notoriété de la marque sur le marché germanophone (Allemagne, Suisse, Autriche).

M.C : Nous devons également profiter de cet élan pour faire prendre conscience de la nouvelle dimension de Wavestone à nos clients issus de nos marchés historiques.

Définir nos valeurs communes avec Fanny Rouhet, Directrice des ressources humaines chez Wavestone, et Klara Hess, Responsable de la gestion des talents chez Q_PERIOR.

DANS LE CADRE DU PMI, LES VALEURS SONT L'UN DES TOUT PREMIERS SUJETS ABORDÉS DANS LE DOMAINE DES RESSOURCES HUMAINES. POUR QUELLE RAISON ?

Fanny Rouhet : Wavestone et Q_PERIOR ont des valeurs très fortes, portées par leurs équipes respectives. Les valeurs constituent le ciment qui unit les individus au sein d'une entreprise. C'est aussi la raison derrière nos actions et la manière dont nous les accomplissons, une manière singulière de se comporter et d'agir dans chaque organisation. C'est ce qui rend l'entreprise unique aux yeux de ses clients, de ses collaborateurs, de ses candidats et de l'ensemble de ses parties prenantes. Par conséquent, les valeurs sont un élément clé de notre rapprochement et le fondement sur lequel nous allons nous construire. C'est pourquoi nous avons fait des valeurs l'un des tout premiers projets du PMI.

Klara Hess : Et la bonne nouvelle, c'est que nos deux entreprises ont déjà beaucoup en commun : nous sommes centrés sur l'humain, nous favorisons la prise de responsabilités de manière proactive, nous nous efforçons de créer un lieu de travail

positif, une entreprise engagée dans le succès de ses clients et dotée d'une responsabilité sociale, désireuse d'agir ensemble de manière transparente et comme une seule et même équipe.

QUELS SONT LES OBJECTIFS DU PROJET ET COMMENT EST-IL MENÉ ?

FR : Nous partageons les mêmes valeurs ; elles sont simplement exprimées d'une manière différente, donc l'objectif du projet est de réexprimer ces valeurs communes.

Nous avons déjà décidé de conserver le terme "The Positive Way" pour nommer notre cadre commun, et nous avons défini que celui-ci exprimerait le "pourquoi" de notre activité et le "comment" nous faisons les choses.

KH : Nous sommes en train de co-construire la manière d'exprimer ces valeurs au cours d'ateliers impliquant une centaine de collaborateurs, représentatifs des différentes populations du nouveau cabinet, car ce sont eux qui expérimentent la culture de l'entreprise dans leur vie quotidienne.

La dernière étape consistera à communiquer ces valeurs, afin qu'elles fassent partie intégrante de notre identité.

Renforcement de la présence de Wavestone aux États-Unis



Reza Maghsoudnia

Directeur du développement stratégique, Wavestone

Après sa combinaison avec Q_PERIOR fin 2023, Wavestone a poursuivi sa croissance externe en réalisant l'acquisition d'Aspirant Consulting en janvier 2024, aux États-Unis. Nous vous invitons à découvrir ce cabinet spécialisé dans la transformation digitale des entreprises, à travers l'interview de Reza Maghsoudnia, Directeur du développement stratégique chez Wavestone.

PEUX-TU PRÉSENTER ASPIRANT CONSULTING EN QUELQUES MOTS ?

Fondé en 2003, Aspirant Consulting est un cabinet de conseil, basé à Pittsburgh, spécialisé dans la transformation digitale des entreprises. L'objectif d'Aspirant Consulting : faire progresser les performances de leurs clients en proposant des solutions concrètes et durables à leurs défis majeurs.

Aspirant Consulting compte parmi ses clients des entreprises du Global 500 ainsi que de grandes entreprises américaines dans plusieurs secteurs, avec une forte présence dans l'industrie pharmaceutique, auprès de clients tels que Novartis, GSK ou Haleon.

Aspirant Consulting compte une centaine de collaborateurs permanents, dont environ 80 consultants.

Sur son dernier exercice, clos le 31 décembre 2023, Aspirant Consulting a réalisé un chiffre d'affaires consolidé estimé à 26,1 M\$ (23,8 M€), et une marge d'EBITDA ajustée qui devrait s'établir au-delà de 10%.

ASPIRANT EN RÉSUMÉ

~100
collaborateurs

~80
consultants

26,1 M\$
de chiffre
d'affaires



~

Avec cette acquisition, Wavestone poursuit le renforcement de sa présence aux États-Unis, géographie clé dans notre développement international.

~

POURQUOI AVOIR CHOISI D'ACQUÉRIR CE CABINET ?

Avec cette acquisition, Wavestone poursuit le renforcement de sa présence aux États-Unis, géographie clé dans notre développement international, et établit des connexions plus profondes sur ce marché, où la taille est souvent considérée comme un déterminant du succès.

Les discussions que nous avons eues avec les équipes d'Aspirant Consulting au cours des derniers mois ont confirmé la grande proximité de nos valeurs. Nous avons été convaincus par leur parcours et par leur capacité à établir une empreinte durable au sein de très grandes entreprises. Ces éléments, combinés à la qualité de l'équipe dirigeante, nous permettront de construire des bases solides aux États-Unis, premier marché mondial du conseil.

QUELLE EST NOTRE AMBITION COMMUNE AUX ETATS-UNIS ?

En unissant nos forces, nous sommes désormais en mesure de créer d'importantes synergies, d'atteindre plus rapidement nos objectifs et de poursuivre un projet entrepreneurial ambitieux.

Ensemble, nous visons de construire une forte empreinte chez des entreprises du Global 500, notamment dans le secteur pharmaceutique, en tirant parti de la complémentarité de nos expertises pour apporter plus de valeur à nos clients.

Nous pourrions nous appuyer sur nos valeurs communes (collectif, esprit d'équipe, approche intégrée, satisfaction client) pour rester une entreprise où il fait bon travailler aux États-Unis, reconnue pour ses valeurs et ses engagements en matière de responsabilité sociale d'entreprise.

Pour en savoir plus,
[cliquer ici](#) ou scanner



Mécénat de compétences : l'aboutissement d'un nouveau programme de mécénat de 3 ans, en partenariat avec Make.org Foundation

Créé en 2017, Make.org Foundation est un fonds de dotation pour l'engagement citoyen, qui s'appuie sur la société civile et la volonté citoyenne pour accélérer et incuber des projets à impact décisif sur l'ensemble du territoire.

Les actions mises en œuvre font partie de programmes nationaux appelés "Grandes Causes", répondant à des problématiques sociétales majeures. Chaque grande cause démarre par une consultation citoyenne, réunissant des centaines de milliers de français, afin d'identifier les idées et propositions faisant consensus autour de la cause choisie. Ensuite, une phase de concertation a lieu avec des associations, entreprises et citoyens pour identifier quelles actions mettre en œuvre pour répondre aux propositions citoyennes.

Dans le cadre de sa politique RSE visant à dédier 1% du temps des collaborateurs à l'engagement sociétal, Wavestone s'engage régulièrement auprès de cet acteur, créateur de réelles coalitions autour d'enjeux de société, et a soutenu l'une des dernières grandes causes, en faveur de la protection de l'enfance.

Après avoir consulté 71 000 français sur le sujet "*Comment protéger les enfants contre toutes les formes de violence ?*", un plan d'action a été construit par Make.org Foundation en réponse aux attentes et priorités exprimées par les citoyens sur ce sujet, avec le soutien du Secrétariat d'Etat chargé de l'enfance et des familles.

Au total, 15 collaborateurs Wavestone issus de différentes équipes se sont mobilisés aux côtés de Make.org Foundation ces trois dernières années pour mener à bien les 10 actions constitutives de ce plan. Cet engagement fait écho à la Fondation d'Entreprise de Wavestone, qui finance chaque année des projets luttant contre l'enfance défavorisée.

Au bout de trois ans de partenariat entre Make.org Foundation, Wavestone et de nombreuses associations et autres mécènes, ces 10 actions ont été lancées avec succès. Elles ont par exemple donné naissance à des plateformes en ligne de sensibilisation et de formation pour mieux détecter et lutter contre les violences ([premieresfois.fr](#), [e-learning santé](#), [App 3018](#)), le développement de réseaux nationaux prenant en charge les victimes ([UAPED](#), [Centres Relier](#)), ou encore une série animée ([Tu dis, tu stoppes](#)) devant être diffusée sur l'ensemble des grandes chaînes de télévision françaises en 2024.



LES 10 ACTIONS POUR LUTTER CONTRE LES VIOLENCES :

Sensibilisation, prévention

- **Premières Fois**

Un site internet offrant des ressources et espace de discussion en ligne sur les relations amicales et familiales pour les jeunes adolescents en difficulté.

- **Clépsy**

Aider 2 millions de parents à mieux appréhender les troubles de leurs enfants.

- **Tu dis, tu stoppes**

Sensibiliser 80% des 6-8 ans sur les violences dont ils peuvent être victimes à travers une série animée.

Repérage, signalement

- **E-learning santé**

Un programme de sensibilisation e-learning pour 200 000 professionnels de santé, sur la détection et le signalement des violences faites aux enfants.

- **E-learning encadrants**

Une seconde formation en ligne dédiée à tous les encadrants (enseignants, éducateurs, services civiques...).

- **Violences, parlons**

Une fonctionnalité sur les espaces numériques de travail permettant de s'informer et de remonter des faits de violences.

Prise en charge

- **Accompagner la parole**

Création et renouvellement d'espaces d'audition permettant aux enfants de témoigner dans un environnement de confiance.

- **App 3018**

Application 3018 + numéro vert apportant conseil et assistance face aux situations de cyberharcèlements et diffusion de contenus non désirés sur les réseaux.

- **Se reconstruire ensemble**

La mise en place de groupes de paroles en ligne, entre enfants victimes, encadrés par des psychologues.

- **Ecoute parentalités**

La mise en place d'un portail dédié à la parentalité, piloté par un collectif d'associations.

Wavestone à nouveau récompensé pour ses actions en matière de RSE

Le CDP (anciennement Carbon Disclosure Project) a publié son rapport 2023 mesurant le niveau d'engagement des entreprises avec un score allant de A à D-. CDP est une organisation internationale à but non lucratif faisant référence en matière d'évaluation de la performance environnementale des entreprises.

Wavestone a obtenu la note B, se classant ainsi dans la catégorie « management », au-dessus de la moyenne de son secteur qui est de C (secteur *IT & software development*). Wavestone est conscient de ses impacts sur l'environnement, la déforestation et la sécurité de l'eau, et a pris des mesures appropriées pour les réduire. Le cabinet fait ainsi partie des 27% d'entreprises qui ont atteint ce niveau dans leur groupe d'activité.

Wavestone s'est aussi engagé à réduire ses émissions de gaz à effet de serre à court et à long terme, conformément au *Net-Zero Standard* de l'initiative *Science Based Targets* (SBTi). Celle-ci permet aux entreprises de définir une trajectoire de réduction cohérente avec la limitation du

réchauffement climatique à 1,5°C (objectif de l'Accord de Paris). Wavestone s'est fixé des objectifs qui ont été validés par SBTi en 2023 :

- À court terme à horizon 2026, Wavestone s'engage à réduire de 29 % ses émissions de gaz à effet de serre des scopes 1 et 2 (émissions directes et indirectes essentiellement liées à la production d'énergie des bureaux), et de 40 % par collaborateur ses émissions du scope 3 (émissions indirectes notamment liées aux achats, déplacements professionnels, usages numériques).
- À long terme à horizon 2050, Wavestone s'engage à réduire de 90 % ses émissions des scopes 1 et 2, et de 97 % par collaborateur ses émissions du scope 3.

Enfin, sur l'exercice 2023/24, Wavestone se classe à nouveau dans le Top 5% des certifications Ecovadis et Ethifinance ESG Ratings, une belle illustration des actions du cabinet en matière de RSE.

La "Mission Handicap" de Wavestone

Dans le cadre de sa politique RSE, la Mission Handicap de Wavestone, composée d'un expert externe et quatre collaborateurs, s'engage à agir pour la diversité et créer un environnement de travail inclusif, où chacun est libre d'être soi-même et a les mêmes chances de révéler son potentiel.

A ce jour, plus d'une centaine de personnes concernées par une situation de santé qui peut avoir un impact sur leur quotidien de travail (par exemple, troubles dys, diabète, troubles psychiques, autisme, endométriose...) bénéficient de l'accompagnement de la Mission Handicap, en lien avec les équipes RH et managériales.

Pour accélérer ses actions sur le sujet du handicap, Wavestone a signé le 1^{er} janvier 2023 un Accord Agréé Handicap pour une durée de trois ans. Avec cet accord, le cabinet a pris des engagements forts en faveur du recrutement, de la formation, de la sensibilisation de tous et du maintien dans l'emploi des collaborateurs en situation de handicap.

L'objectif de l'accord est d'accompagner à minima 90 personnes reconnues officiellement en situation de handicap (par exemple la Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé) à horizon 2025, et leur proposer les meilleures conditions de maintien dans l'emploi.

QUELQUES AVANCÉES MARQUANTES DEPUIS LE DÉBUT DE L'ACCORD AGRÉÉ :

- Une Mission Handicap renforcée et visible pour accompagner le volume grandissant de collaborateurs et candidats qui le souhaitent, avec le recrutement d'une nouvelle chargée de Mission Handicap et l'organisation d'actions de sensibilisation à la politique handicap du cabinet touchant plus de 1 000 collaborateurs ;
- Un dispositif de soutien enrichi, avec cinq jours supplémentaires d'absence rémunérée offerts aux collaborateurs disposant d'une reconnaissance de leur situation de santé, pour répondre à certains besoins personnels (rendez-vous médicaux, repos...).

De nouveaux dispositifs sont en expérimentation pour continuer d'enrichir la politique handicap du cabinet en réponse aux besoins des candidats et collaborateurs.

Wavestone et France Digitale publient un guide pour aider les entreprises à se conformer à l'AI Act



Chadi Hantouche
Partner, Wavestone



Florence Espitalier
Senior Consultante, Wavestone

Le vendredi 2 février 2024, à Bruxelles, un accord politique a été trouvé autour de l'AI Act. Si ce texte de loi répond à un enjeu majeur de transparence et d'éthique, il crée aussi de nombreuses obligations pour toutes les entreprises qui utilisent ou développent de l'Intelligence Artificielle (IA) en Europe.

Nos experts ont co-écrit, avec France Digitale et le cabinet d'avocats Gide, un guide pour que toutes les organisations concernées puissent se mettre en ordre de marche et se conformer au cours des prochains mois.

Nous avons interrogé Chadi Hantouche et Florence Espitalier, experts IA, pour en savoir plus sur cette loi européenne.

POUR COMMENCER, QUELQUES RAPPELS SUR L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET SON ESSOR EN FRANCE.

L'intelligence artificielle vise à rendre les machines intelligentes, apprenantes et capables d'agir de manière autonome. L'IA utilise des algorithmes et des modèles d'apprentissages pour résoudre des problèmes complexes.

Cette technologie n'a pas cessé de se développer jusqu'à atteindre une croissance exponentielle ces dernières années grâce à l'essor de l'IA dite "générative" : tout un chacun peut converser avec la machine pour obtenir des réponses issues d'analyses des jeux de données ou être à même de générer une réponse écrite, une image, une vidéo, une musique...

On retrouve ainsi de l'intelligence artificielle dans

tous les secteurs et pour une multitude de cas d'usage, et ce dans le monde entier. La France n'est pas en reste : nous constatons un engouement inouï en France, particulièrement à Paris, qui devient l'une des places fortes mondiales dans le domaine : [nous sommes passés de quelques dizaines de startups spécialisées dans l'offre IA à presque 150 aujourd'hui](#). Cette vague technologique, qui fait partie du mouvement French Tech, est due à la combinaison d'une formation supérieure de classe mondiale et d'une nouvelle génération d'entrepreneurs qui maîtrisent les savoir-faire de la Silicon Valley. Pourtant, l'IA reste une technologie novatrice dont la fiabilité continue de questionner.

QU'EST-CE QUE L'AI ACT ET POURQUOI CETTE LOI ?

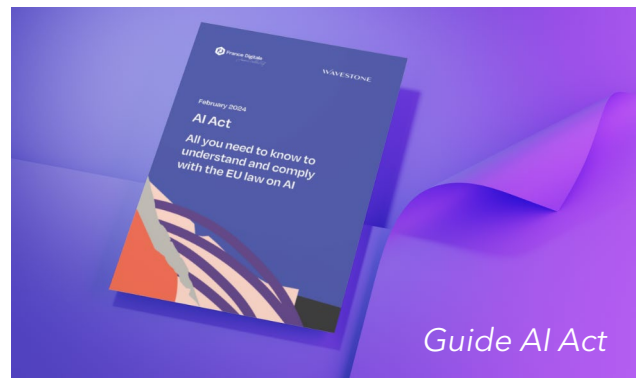
L'intelligence artificielle est une technologie "probabiliste" dont les résultats ne sont pas exacts et dont les failles sont encore trop nombreuses. La croissance exponentielle de son utilisation et les dérives associées ont amené la Commission Européenne à cadrer cette technologie, son utilisation et mesurer les différents risques encourus en l'utilisant. Ce premier niveau de cadrage s'est donc traduit, le vendredi 2 février 2024, par la création de l'AI Act, qui sera soumis au vote des membres du Parlement européen courant avril 2024.

L'AI Act est la toute première loi européenne qui vise à garantir que les systèmes et modèles d'IA commercialisés au sein de l'Union Européenne soient utilisés de manière éthique, sûre et respectueuse des droits fondamentaux de l'UE. Cette loi a également été rédigée pour renforcer la compétitivité et l'innovation des entreprises en matière d'intelligence artificielle. L'AI Act réduira les risques de dérives, renforçant la confiance des utilisateurs dans son utilisation et son adoption.

Tous les systèmes et modèles d'IA sont concernés par cette réglementation mais le niveau de réglementation et les obligations associées dépendent du niveau de risque que présente le système ou le modèle d'intelligence artificielle. Il y a quatre niveaux de risques, et donc quatre niveaux de conformité : les systèmes d'IA à risque inacceptable, les systèmes d'IA à haut risque, les systèmes d'IA à risque faible et les systèmes d'IA à risque minime.

SOUS QUEL DÉLAI NOS CLIENTS DOIVENT-ILS SE METTRE EN CONFORMITÉ ?

Les délais varient, entre 6 et 36 mois, selon le niveau de risque des systèmes et modèles d'IA. Quel que soit le délai, il est essentiel d'être préparé et d'anticiper la mise en conformité qui va venir perturber les roadmaps technologiques, produits et légales des entreprises.



QU'EST-CE QUE WAVESTONE PEUT APPORTER SUR LE SUJET ?

Aujourd'hui, l'Union Européenne affiche clairement ces objectifs et mise sur l'innovation, tout en assurant le respect des droits de l'homme. Par exemple, la Commission envisage d'investir 1 milliard d'euros par an dans l'intelligence artificielle. Ils ont aussi pour objectif d'attirer plus de 20 milliards d'euros d'investissements annuels dans l'intelligence artificielle dans l'UE au cours de la prochaine décennie.

Cette dynamique va engendrer d'importantes opportunités commerciales pour Wavestone, car de nombreuses organisations devront se conformer à l'AI Act et pourraient bénéficier de notre expertise sur ce sujet.

Étant donné que cette législation est complexe et exigeante en termes de compréhension et d'application, nous avons collaboré avec France Digitale, la plus grande association de startups en Europe, et Gide, un cabinet d'avocats français de renommée internationale, pour rédiger un [guide](#) visant à aider nos clients à se mettre en conformité.

Nous avons déjà entamé le processus d'accompagnement de nos clients dans la perspective de cette mise en conformité. Pour ce faire, nous réalisons une cartographie de leurs systèmes afin d'identifier les projets d'IA existants et à venir, nous déterminons l'équipe et le budget estimé pour ce projet ainsi que pour la mise en conformité associée. Nous évaluons également le niveau de risque lié aux différents systèmes d'IA, puis mettons en place la méthodologie de mise en conformité détaillée dans la loi, en fonction du niveau de risque identifié. L'objectif est d'obtenir le marquage CE, permettant ainsi la commercialisation du produit, tout en attestant que le système d'IA est conforme à la législation en vigueur.

Place aux actionnaires

Contexte économique, stratégie, international, action, RSE, ressources humaines... Nos réponses aux questions des actionnaires.

COMMENT SE DÉROULE L'INTÉGRATION D'ASPIRANT CONSULTING ?

Afin de donner la priorité aux activités tournées vers le client, sans être pris dans les transformations internes qui peuvent prendre du temps et de l'énergie, une approche d'intégration souple a été adoptée pour Aspirant Consulting, qui va garder la plupart de ses processus et outils dans les 12 prochains mois au moins.

Nos trois entités présentes en Amérique du Nord (Wavestone US, Q_PERIOR North America et Aspirant Consulting) n'ont pas de client ou d'expertises communes. Cela signifie que nous n'avons pas de risque de recouvrement. Au contraire, nous avons de nombreuses opportunités de synergies commerciales.

AVEZ-VOUS L'INTENTION DE POURSUIVRE VOTRE POLITIQUE DE CROISSANCE EXTERNE OU ALLEZ-VOUS FAIRE UNE PAUSE POUR PERMETTRE L'INTÉGRATION DES DERNIÈRES ACQUISITIONS ?

Nous allons faire une pause dans les prochains mois afin de nous consacrer pleinement au démarrage du nouvel ensemble.



RETROUVEZ
LES DERNIÈRES
ACTUALITÉS
DE WAVESTONE
EN VIDÉOS !

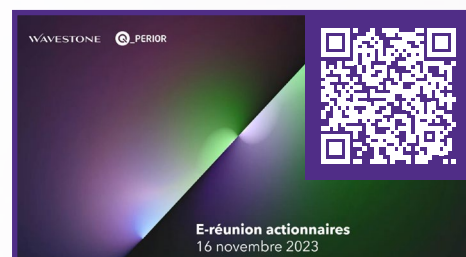
Chiffre d'affaires du 3^{ème} trimestre
2023/24 - 30 janvier 2024



Interview de Pascal Imbert, par Didier
Testot de LA BOURSE ET LA VIE TV -
11 janvier 2024



Réunion actionnaires Wavestone et
Q_PERIOR - 16 novembre 2023





COMMENT WAVESTONE PRÉVOIT DE RÉSOUDRE L'ÉQUATION STRATÉGIQUE CROISSANCE VERSUS BAISSÉ DU BILAN CARBONE, DEVENUE VITALE COMPTE TENU DE L'URGENCE CLIMATIQUE ?

Parce qu'un modèle de croissance n'est pas envisageable sans y associer le développement durable, nous nous sommes fixés pour objectif d'être à la pointe sur les enjeux de responsabilité sociale, sociétale et environnementale, en nous positionnant dans le Top 5% des entreprises les plus performantes en matière de RSE.

En matière de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre, Wavestone s'est engagé dans une trajectoire de réduction alignée avec le *Net-Zero Standard* de l'initiative *Science Based Targets* initiative (SBTi)¹. L'atteinte de nos objectifs, ambitieux, implique une mobilisation des parties prenantes de toute notre chaîne de valeur : collaborateurs, clients, fournisseurs, partenaires.

Enfin, Wavestone souhaite agir non seulement sur l'empreinte de ses activités, mais également auprès de ses clients, en les accompagnant sur leurs enjeux de transition écologique. Nous nous sommes structurés avec la création d'une nouvelle activité *Sustainability*. En parallèle, nous continuons le déploiement de notre démarche conseil responsable afin d'enrichir la manière de réaliser nos missions en menant des actions proactives pour éclairer nos clients sur les enjeux RSE de leurs projets de transformation.



APRÈS UN RALENTISSEMENT DE L'ACTIVITÉ AU DERNIER TRIMESTRE DANS UN CONTEXTE DE MARCHÉ INCERTAIN, ET COMPTE TENU DES INTÉGRATIONS DES DERNIÈRES ACQUISITIONS, NE CRAIGNEZ-VOUS PAS QUE LE TITRE WAVESTONE NE SOIT AGITÉ ?

Il est vrai que le durcissement du contexte de marché continue d'impacter la demande globale. Mais Wavestone reste confiant sur le fait de poursuivre sa croissance dans les mois à venir, en maintenant une activité commerciale intense dirigée vers les secteurs les mieux orientés.

En parallèle, nous avons adopté une approche d'intégration souple pour les dernières acquisitions, nous permettant de nous concentrer sur le développement commercial, plutôt que de passer du temps sur la fusion des processus et outils. Les acquisitions de Q_PERIOR et d'Aspirant Consulting ont par ailleurs été très bien accueillies par le marché.

¹SBTi est un référentiel mondial exigeant, permettant aux entreprises de définir une stratégie climat basée sur des objectifs définis par des experts indépendants et validés par la science climatique. Ces objectifs sont alignés avec les Accords de Paris pour limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C.

Résultats financiers

RÉSULTATS SEMESTRIELS 2023/24

(période du 1^{er} avril 2023 au 30 septembre 2023)

Données consolidées et auditées au 30/09 (en M€)	2023/24	2022/23	Change
Chiffre d'affaires	276,7	237,1	+17%
Résultat opérationnel courant <i>Marge opérationnelle courante</i>	36,8 13,3%	29,7 12,5%	+24%
Résultat opérationnel	33,2	25,7	+29%
Résultat net part du Groupe <i>Marge nette</i>	23,0 8,3%	17,9 7,6%	+28%

CHIFFRE D'AFFAIRES DES 9 PREMIERS MOIS 2023/24

(période du 1^{er} avril 2023 au 31 décembre 2023)

Chiffre d'affaires
3^{ème} trimestre

Chiffre d'affaires
9 mois

Effectifs

175,6 M€ (+26%)

452,2 M€ (+20%)

5 764

DONNÉES BOURSIÈRES AU 15 MARS 2024

Cours de Bourse : **56,2€**

Nombre d'actions : **24 906 332**

Capitalisation boursière : **1,4 Md€**

Informations sur le titre Marché : **Euronext (Paris) / compartiment A**

Mnémonique : **WAVE**

Code ISIN : **FR0013357621**

Eligibilité au SRD : **oui**

Reuters : **WAVE.PA**

Bloomberg : **WAVE:FP**

Indices : **CAC Mid & Small, CAC Small, CAC Technology, EnterNext©, PEA-PME 150, European Rising Tech**

CALENDRIER FINANCIER

29/04/2024 Chiffre d'affaires annuel 2023/24

03/06/2024 Résultats annuels 2023/24

24/07/2024 Chiffre d'affaires T1 2024/25

25/07/2024 Assemblée générale

30/10/2024 Chiffre d'affaires S1 2024/25

04/12/2024 Résultats semestriels 2024/25

Suivez nous sur les réseaux sociaux

